

OKRESNÍ STAVEBNÍ PODNIK HRADEC KRÁLOVÉ SE SÍDLEM V NOVÉM BYDŽOVĚ

Okresní stavební podnik Hradec Králové se sídlem v Novém Bydžově byl zřízen v roce 1960 po provedené územní reorganizaci, a to jako podnik ONV, zřizovací listinou rady OSP Hradec Králové ze dne 28. 6. 1960. Do podnikového rejstříku byl zapsán pod názvem Okresní stavební podnik Hradec Králové se sídlem v Novém Bydžově dnem 1. 7. 1960.

Jeho úkolem se stalo provádění zemědělské výstavby, zajišťování, organizování a odborné řízení svépomocné výstavby JZD, provádění menších investic a CO a údržby pro obyvatelstvo i pro socialistický sektor. Provádět stavební a řemeslné opravy především pro obyvatelstvo, údržby a generální opravy bytového majetku, popř. i ostatních staveb místního významu, jakož i drobnou investiční výstavbu, vyrábět pro vlastní a místní potřebu stavební hmoty, provádět v potřebném rozsahu projektové a rozpočtové práce. Obvod působnosti podniku je určen v okrese Hradec Králové mimo město Hradec Králové.

Zvláštní pozornost byla věnována zemědělské výstavbě JZD. Další zaměření bylo na projekční připravenost, zlepšení závodové dopravy a organizační upevnění podniku. V roce 1961 byl obvod působnosti zahrnující okres Hradec Králové rozšířen na výstavbu pohraničí v okrese Rychnov nad Kněžnou.

Řízení podniku

Se zřetelem k velikosti podniku a k tomu, aby bylo dosaženo maximální plnění podnikových plánů byla volena dvoustupňová organizační struktura. Vedením podniku jsou přímo řízeny stavební úseky a pracoviště svépomocné výstavby JZD. Většina stavebních úseků PSV je umístěna v nevyhovujících provozovnách převzatých po bývalých soukromých podnikatelích a důsledkem ztížení kontroly a zvýšených úkolů výroby.

V řízení podniku v roce 1961 bylo stanoveno v soulasu s usnesením komise pro výstavbu ONV hlavním článkem upevnění předvýrobní fáze podnikové činnosti, a to v projekční části, poněvadž v dané situaci bylo dosažení projekčního předstihu rozhodujícím předpokladem k dosažení rovnoměrného plnění výrobních úkolů.

Podnik je právnickou osobou a zapisuje se podnikového rejstříku, může nabývat jen takových práv a vstupovat jen v takové závazky, které jsou v souladu s plněním jeho úkolů stanovených zejména ve zřizovací listině, statutu nebo plánem, Právní úkoly, které nejsou v souladu s plněním jeho úkolů jsou neplatné. K plnění svých úkolů má podnik základní a oběžné prostředky, je povinen všech svěřených prostředků využívat se nejlépe pečovat o ně a ochraňovat je. Vlastníkem podniku je stát. Podniku je tento majetek svěřen do správy. Ve věcech tohoto podniku jedná podnik vlastním jménem. Závazky podniku lze uspokojit jen z majetku podniku, který má podnik ve své správě s výjimkou jeho základních prostředků, a z jeho pohledávek a to za podmínek stanovených zvláštními předpisy. Stát neodpovídá za závazky podniku.

Zrušení, splynutí, rozdělení OSP nebo převedení části OSP má být provedeno plenárním zasedáním OSP Hradec Králové a to jen tehdy, budou – li vytvořeny podmínky pro lepší uspokojování potřeb obyvatelstva a národního hospodářství a pro dosažení podstatně lepších hospodářských výsledků. Tato opatření musí být řádně připravena a předem projednána s příslušným orgánem odborového svazu a zásadně mohou mít účinnost jen od počátku roku kalendářního roku o poskytovaných opatřeních je třeba informovat vyšší národní výbor. Za správu národního majetku v OSP odpovídá ředitel podniku.

Zásady řízení a organizace

Jednota politického a hospodářského řízení – hospodářské otázky je nutno řešit komplexně z hlediska současných politických podmínek a úkolů daných základními směrnicemi strany a vlády. Místní zájmy je třeba uvádět v soulad se zájmy vyšších celků s celostátními. Účast lidu na řízení a demokratický centralismus.

V řízení podniku se plně uplatňuje demokratický centralismus spočívající v jednotnosti řízení a v centrálním řešení zásadních otázek při současném maximálním rozvíjení a iniciativy lidu na řízení. Plánovitost řízení – těžiště plánovitého řízení je v pětiletých plánech. Roční plány zajišťuje – na základě proporcí stanovených pětiletým plánem a vytvořených jeho realizací – nejúčinnější využívání prostředků uvnitř podniku a rovnoměrné plnění úkolů na každém pracovišti a ve všech ukazatelích.

Kontrola

Nedílnou součástí řízení je systematická kontrola, jejímž prováděním je nutno uplatňovat zásadu, že kdo řídí, také současně kontroluje. Vedení podniku musí soustavně vytvářet předpoklady pro spolupráci kontroly ze shora a kontrolou ze zdola, vykonávanou všemi občany i pracujícími podniku a umožňovat jím nejširší účast na kontrole.

Základní organizační vztahy

Podnik řídí ředitel, který odpovídá národnímu výboru za co nejlepší uspokojování potřeb obyvatelstva a za plnění úkolů stanovených podniku hospodářským plánem, za přidělených prostředků a za plnění direktiv a usnesení národního výboru a jeho orgánů.

Organizační struktura je charakterizována dvoustupňovým řízením - podnik – stavební úsek.

Podniková a osobní hmotná zainteresovanost spojuje zájmy jednotlivce a celku. Zajišťována je mzdovou a platovou soustavou, sledováním a rozbořem vývoje mezd z hlediska jejich správného poměru k vývoji produktivity práce a z hlediska rovnoměrného a kvalitního plnění úkolů.

Podnikový a vnitropodnikový chozraščot

OSP hospodaří podle zásad podnikového chozraščotu, který je metodou řízení hospodářství hospodářské činnosti podniku se srovnávají v penězích, výdaje se kryjí z vlastních příjmů podniku, úsporně se hospodaří a prostředky a že se zajišťuje rentabilita podniku. Vnitropodnikový chozraščot vyžaduje, aby plánované úkoly a prostředky byly správně rozepsány na jednotlivé organizační jednotky, kontrolu těchto úkolů a účelné pravomoci a tím i odpovědnosti těchto jednotek.

Tento organizační řád je vydán na základě Statutu podniků řízených národními výbory ve smyslu čl. 43 Statutu, nabývá účinnosti dnem 1. ledna 1961.

Ředitel podniku a všichni vedoucí pracovníci odpovídají za důsledné usnesení ONV v HK a jeho orgánů, odpovídají za zpracování všech potřebných rozborů a návrhů opatření nutných k rozhodnutí ONV. Ředitel odpovídá za okamžité informování NV o všech důležitých skutečnostech, které mají rozhodující význam pro plnění úkolů podniku. Ředitel a vedoucí pracovníci jsou povinni zúčastňovat se důležitých porad v orgánech NV, vytvářet předpoklady pro práci příslušných odborů NV, vyplývající z jejich organizační funkce. Ředitel a vedoucí pracovníci jsou odpovědní za plné využívání zkušeností, podnětů a připomínek občanů a za řádné a včasné vyřizování jejich oznámení a stížností. Ředitel a vedoucí pracovníci jsou povinni organizovat za pomoci NV stálý styk s občany na veřejných schůzích občanů, členských schůzích JZD apod.

V roce 1961 pracovalo v podniku celkem 414 zaměstnanců, z toho pracovníci ZSV dělníci 314, technici 29.

V roce 1962 pracovalo v podniku celkem 433 osob, z toho pracovníků ZSV 308, ost. Hosp. celku 125, učňů 78.

V roce 1963 se pracovalo např. pro tyto podniky: STS Kukleny (Chlumec hala STS), ČSAD HK (Nový Bydžov ČSAD hala), MNV Nechanice (Nechanická škola soc. zařízení).

Zaměstnanců bylo celkem 434, ZSV pracovníků 311, ostatní 129.

Rok 1958 – ředitel Jirásek, výrobní plánovač – Bartoš, vedoucí přípravy práce v JZD Vejr.

OKRESNÍ STAVEBNÍ PODNIK HRADEC KRÁLOVÉ SE SÍDLEM V NOVÉM BYDŽOVĚ	
Reorganizace	1. 7. 1960
Ředitel	Jirásek
Sídlo	Nový Bydžov
Poznámka	Vlastníkem podniku byl stát
Pracovníků	1961 – 414
	1962 – 433

Zpracoval: Ing. Jiří Štěpán – 2007